

Nombre Ejecutivo: L.D.G. Margarita Rubio Aguilar		Puesto: DIRECCION DE LDG (Campus Ensenada)			Periodo: 2006-1			
No.	Verbo	Objetivo	Meta	FT	I	C	R	
<b>I. EVALUACION POR OBJETIVOS:</b>								
1)	Cumplir	1.1 Con la matrícula presupuestada para el área. 1.2 Programa de acreditación Institucional (INICIATIVA 7)	1.1.1 Lograr la matrícula de reingreso presupuestada para Agosto 2006 . <b>Total 68 alumnos de reingreso</b>	Ago-06	6	100.0%	6.0	
			1.2.1 Continuar trabajando para tener la inf. que nos requiere COMAPROD previo a su visita para la acreditación del programa de LDG en 2007-1 (Presupuesto \$65,000.00)	Jun-06	8	100.0%	8.0	
			: Tener el avance necesario para en Enero. de 2007 enviar el autoestudio a COMAPROD					
			1.2.2 Afianzar las relaciones con ENCUADRE y COMAPROD, de modo que la presencia de CETYS sea reconocida a nivel nacional .	May-06	5	100.0%	5.0	
			1.2.3 Establecer mayores y mas cercanas relaciones con Universidades del país para promover el reconocimiento de CETYS a nivel nacional y la participación continua de nuestros alumnos en programas de intercambio con Universidades del país.	May-06	4	100.0%	4.0	
2)	Contribuir	2.1 A la formación y desenvolvimiento integral de los alumnos.	2.1.1 Que el 100 % de los alumnos cumplan con los requisitos cocurriculares internos al momento de egresar.	Jun-06	4	75.0%	3.0	
			2.1.2 Que el 100 % de los alumnos de último semestre cumplan los requisitos cocurriculares externos al momento de graduarse.	Jun-06	5	60.0%	3.0	
			2.1.3 Que >= 80 % de los alumnos cumplan con los 500pt TOEFL en el 3er. Año de de la carrera.	Jun-06	5	0.0%	0.0	
		Lograr	2.2 Impulsar la internacionalización	2.2.1 Estudiar y trabajar en la posibilidad planteada por la Universidad de Fco. De Vitoria a CETYS Ensenada, para generar un programa de Doble Diploma con dicha Institución Educativa.	Mayo-06	4	100.0%	4.0
				2.2.2 Generar entre los alumnos el interes en seguir participando en programas de intercambio y que esto se refleje en alumnos de LDG participando como hasta la fecha en estos programas.	Mayo-05	4	100.0%	4.0
				2.2.3 Difundir y promover entre los estudiantes su participación en el Congreso Internacional de Diseño Esquina Norte así como en otros eventos internacionales extracurriculares.	Jun-06	3	100.0%	3.0
		Impulsar	2.3 La percepción de los estudiantes en cuanto a la vida estudiantil y al sentido de pertenencia a CETYS	2.3.1 Celebrar por 4ra. ocasión consecutiva el día del diseñador gráfico con la participación de al menos el 50% de los alumnos y maestros	Abr-06	4	100.0%	4.0
				2.3.2 Generar entre maestros y alumnos al menos 4 notas en el semestre para ser utilizadas en alguno de los medios de difusión internos y externos	Jun-06	4	100.0%	4.0
		Elaborar	2.4 Y proponer sugerencias para el anteproyecto del plan de estudios de la maestría de la Escuela de Diseño	2.4.1 Avanzar un 50% en el proceso del desarrollo del programa de maestría o especialidad que se ofrecerá en 2007.	Jun-06	6	91.7%	5.5
3)	Fortalecer	3.1 La calidad del profesorado	3.1.1 Que 100 % de los maestros eleboren y presenten los programas de sus cursos de acuerdo al Nuevo modelo educativo.	Feb-06	4	100.0%	4.0	
			3.1.2 Solicitar que se imparta curso de inducción al 100 % de los maestros que impartiran clases en 2006-2 y que no esten familiarizados con el modelo educativo de CETYS. (promover su participación)	Ago-06	4	0.0%	0.0	
			3.1.3 Resultados de evaluación de profesores >= 85 %	Jul-06	5	100.0%	5.0	
4)	Elaborar	4.1 Proyecto de inversión en infraestructura y equipamiento (INICIATIVA 6)	4.1.1 Mantener actualizado el programa de desarrollo de laboratorios de LDG. (INICIATIVA 6)	Jun-06	5	100.0%	5.0	
<b>Sub-total: -----&gt;</b>					80		<b>67.5</b>	
Resultado Final de la Evaluación de Habilidades Directivas					20	81.5%	16.3	
<b>sub.-total: -----&gt;</b>					20		<b>16.3</b>	
Puntaje otorgado por el Jefe Inmediato								
<b>sub.-total: -----&gt;</b>					10	100.0%	<b>10.0</b>	
					10		10.0	
<b>Totales:</b>					110		<b>93.8</b>	

	Puntos	% de cumplimiento
<b>Resultado final</b>	<b>93.8</b>	<b>85%</b>